

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Amin

201710160311182

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2021

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Amin

201710160311182

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang)

Oleh:
Amin
20171016031182

Diterima dan disetujui
pada tanggal 10 April 2021

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Dra. Uci Yulianti, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Irfan Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang)

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Amin

NIM : 201710160311182

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 10 April 2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I Drs. Dicky Wisnu UR, M.M.

Penguji II Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji III Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji IV Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan

Dr. Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



1.

2.

3.

4.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi
Kampus III
Email

Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Pembangunan, D-III Perbankan dan Keuangan, Profesi Akuntansi, Bisnis Properti
Jl. Raya Tlogomas No 246 Telp. (0341) 404318-19 Faks. (0341) 400782 Malang 65144
webmaster@umm.ac.id website: http://www.umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Panitia Ujian Tugas Akhir Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang pada

Hari, Tanggal : Sabtu, 10 April 2021
Tempat : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir atas nama mahasiswa :

Nama : Amin
NIM : 201710160311182
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Dinas Perdagangan
Kabupaten Lumajang)

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No	Nama Dosen Penguji	Sebagai	Nilai	Tanda Tangan
1	ANIEK RUMIJATI, Dra., M.M., Dr.	Pembimbing I	81	
2	Uci Yuliah, Dra., M.M.	Pembimbing II	79	
3	DICKY WISNU USDEK RIYANTO, Drs., M.M.	Penguji I	76	
4	R. IQBAL ROBBIE, SE., M.M., Dr.	Penguji II	78	

016.500.5143.3.5.70139.20210406.20210410

Nilai rata-rata : 78,5 / 84
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus
Publikasi : ☐ Tidak Layak
☐ Layak dipublikasikan di eprints umm.ac.id
☐ Layak dipublikasikan di student-research umm.ac.id
☐ Layak dipublikasikan di Jurnal Nasional
☐ Layak dipublikasikan di Jurnal Internasional

Malang, 06 April 2021

Ketua Tim Penguji,

DICKY WISNU USDEK RIYANTO, Drs., M.M.

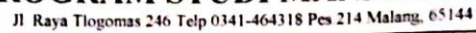
Mengetahui,
a.n. Dekan FEB UMM,
Wakil Dekan I,

WIDAYAT, Dr., M.M.

Ketua Program Studi,

MARSUDI, Dr., M.M.

Keterangan : * : Garis yang tidak perlu



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Amin

NIM : 201710160311182

Program Studi : Manajemen

Surel : pratamaamin91@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 08 April 2021

Yang membuat pernyataan,



Amin

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang)

Amin

Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogo Mas No. 246 Malang

Pratamaami91@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian adalah penelitian *explanatory*. Populasi penelitian sebanyak 90 orang responden, sampel yang diambil secara keseluruhan karena kurang dari 100. Jenis data penelitian digunakan data kuantitatif dan sumber data dalam penelitian adalah data primer. Pengumpulan data penelitian melalui kuesioner. Metode analisis data adalah rentang skala, analisis regresi linier berganda. Hasil perhitungan rentang skala disiplin kerja menunjukkan tinggi, lingkungan kerja menunjukkan baik, dan kinerja karyawan menunjukkan tinggi. Disiplin kerja dan lingkungan berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang)

Amin

Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogo Mas No. 246 Malang

Pratamaami91@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and work environment on employee performance. This type of research is explanatory research. The population used in this study were 90 respondents, the sample was taken as a whole because it was less than 100. The type of research data used was quantitative data and the data source in the study was primary data. Research data collection through questionnaires. The method of data analysis in this research is scale range, multiple linear regression analysis. The calculation of the range of the work discipline scale shows high results, the work environment shows good results, and the employee performance shows high results. The results showed that work discipline and environment have a significant direct effect on employee performance. Meanwhile, work discipline variable has the most dominant influence on employee performance.

Keywords: work discipline, work environment, employee performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga Skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang)”** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Aniek Rumijati, M.M. selaku dosen pembimbing satu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi penuh ketelitian dan kesabaran serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Uci Yuliati, M.M. selaku dosen pembimbing dua yang mengoreksi penuh ketelitian dan kesabaran dalam memberikan bimbingan serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Terima kasih kepada seluruh Bapak/Ibu dosen manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
6. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya Satuari dan Wiwik yang telah memberikan doa, ridho, dukungan dan pengorbanan baik secara moral maupun materil sehingga saya dapat menyelesaikan studi dengan baik.
7. Untuk saudara sepupu saya Cak Ela, Cak Toha, Cak Dwi, saya ucapkan terima kasih untuk dukungan dan perhatian yang diberikan.

8. Terima kasih kepada bapak Hairil Diani selaku kepala Dinas Perdagangan Kabupaten Lumajang yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
9. Seluruh teman-teman Manajemen D 2017 yang selalu memberikan dukungan untuk segera menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas pengalaman dan kerjasamanya selama perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berika kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan roqib sebagai ibadah yang tiada ternilai. Amin.

Akhirnya, dengan keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan serta semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 08 April 2021

Penulis



Amin

Daftar Pustaka

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- AA. Gede Kresnayana Pramana, I Nyoman Sudharma. 2013. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Skripsi, Universitas Udayana Bali.
- Agus, Ahyari. 2015. *Manajemen produksi dan perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta. BPFE Yogyakarta.
- Ahmad Nur Rofi. 2012. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departement Produksi PT Leo Agung Raya Semarang. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan. Vol. 3 No. 1.
- Alex, Nitisemito. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia. Bandung.
- Anton Dayan. 2014. *Pengantar Metode Statistik*. Jilid I. LP3S. Jakarta.
- Amir Fiqi, M. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Abadi Pamekasan". Jurnal Akomadania. Vol. 1 No. 2. Hal. 223-224.
- Aurelia, Potu. 2013. "Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulutenggo dan Maluku Utara di Manado". Jurnal EMBA. Vol. 1 No. 4
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku I, Alih Bahasa : Jimmy.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Jakarta, Kencana.
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Surabaya : Manajemen Press dan Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Diah Indriani Suwondo dan Eddy Madiono Sutanto. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 7, No. 2.
- Febriani, T. dan Indrawati, D. 2013. "Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol. 2, No.5
- Ferawati, A. 2017. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal AGORA Vol. 5, No. 1, (2017).
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Progam IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke 8. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Domadar N dan Dawn C. Porter. 2015. *Dasar-Dasar Ekonometrika Edisi 5 Buku 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta : Saka Buku
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Z. dan Taufiq, M. 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang". Jurnal Vol. 2 No. 1.
- Husein, Umar. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Inbar, Astuti, dan Sulisty. 2011. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang)". Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 58. No. 2.
- Ivonve A, S, Sajangbati. 2013. "Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Cibitung. Jurnal EMBA. Vol. 1 No. 4.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan keenam. Bandung. Refika Aditama.
- Mardi Astutik. 2016. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Manajemen, Vol. 2
- Nawawi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Reksohardiprodjo, Sukanto dan Gitosudarmo, Indiryo. 2014. *Manajemen Produksi*, Edisi 4. Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Rivai, Vethzal dan Basri. 2014. *Performance Appraisal : Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta : PT . Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge. 2015. *Organizational Behavior*. Pearson: United State America. Edisi 16 .
- Sanjaya, E dan Indrawati, D. 2014. "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pande Agung Segara Dewata. E-Jurnal Manajemen Universitas, Vol. 3, No.2
- Sari, W, D. 2015. "Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemalijuana". Jurnal Manajemen, Udinus.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Kelima). Bandung : PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Refika Aditama Eresco.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku Seru.

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Dinas
Perdagangan Kabupaten Lumajang)

ORIGINALITY REPORT

2%	5%	8%	2%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ejournal.kopertais4.or.id	2%
	Internet Source	

Exclude quotes	Off	Exclude matches	< 2%
Exclude bibliography	Off		

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Dinas
Perdagangan Kabupaten Lumajang)

GRADEMARK REPORT

FINAL GRADE

/0

GENERAL COMMENTS

Instructor

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7

PAGE 8

PAGE 9

PAGE 10

PAGE 11

PAGE 12